

# Qual será o grau de formalidade do dress code no retorno ao escritório?

Grande desafio no modelo híbrido será conciliar no dress code conforto com profissionalismo, segundo consultoras

Por **Barbara Bigarelli** — De São Paulo

10/05/2021 05h01 · Atualizado há uma hora

**Mesmo em um cenário de flexibilização dos códigos de vestimenta e da formalidade na pandemia**, 55% dos 460 profissionais entrevistados em uma pesquisa da KD Imagem e Marca Pessoal acreditam que “as empresas irão manter a mesma postura de sempre e nada mudará em relação ao código de vestimenta após a pandemia”. Já 45% considera o contrário: “as empresas deverão tornar-se mais flexíveis em relação à imagem pessoal dos profissionais”.

- **Home office: Dress Code traz diversidade ao mundo corporativo**

Há uma dúvida entre executivos acerca do que será bem visto no retorno ao escritório, embora exista a percepção de que roupas confortáveis vieram para ficar. “Eu passei a trabalhar muito mais confortável e acho que, quando tivermos um modelo híbrido, minha escolha vai depender de com quem vou me relacionar. Talvez vá mais formal em reuniões do conselho ou em situações específicas”, diz Fernanda Campos, diretora de pessoas e inovação da C&A Brasil.]

A engenheira ambiental Fernanda Favoreto, que trabalha como gerente de facilities em uma empresa do setor automotivo, manteve o ritual de se arrumar no home office, do mesmo modo que faz quando vai à fábrica, como forma de delimitar o período de trabalho. Mas ela diz que já não se arruma com as mesmas escolhas do pré-pandemia. “Acabei buscando uma consultoria para me orientar no que vestir e

percebi que tinha muita coisa que era bonita, mas pouco prática, como salto alto. Também vi que não preciso ter um mundo de sapatos ou de bolsas, e me sinto à vontade mudando um pouco como me visto, porque meu setor vem passando por uma modernização”, diz. Ela analisa, porém, que “existem culturas e culturas” e que seria de bom tom as empresas fornecerem uma orientação com relação ao “dress code” em cada ambiente de trabalho.

“O principal desafio que aparece hoje entre os profissionais é como conciliar conforto com profissionalismo no ambiente de trabalho”, diz Karla Giacomet, consultora e sócia da KD Imagem e Marca Pessoal. Se a empresa não orientar algum código de vestimenta, a consultoria orienta os profissionais a conciliarem três aspectos: qual objetivo profissional a pessoa deseja transmitir, quais roupas trazem personalidade e autenticidade e quais vieses cognitivos o “dress code” escolhido pode gerar no interlocutor.

“Quando o profissional consegue fazer esse equilíbrio, é capaz de se adaptar a qualquer ambiente e cultura, sem perder quem é - seja com o cliente, funcionários ou parceiros”, diz Dani Amorim, da KD.

---

## Saiba Mais

---

[Home office: micropausas ajudam a combater cansaço e manter produtividade](#)

## Conteúdo Publicitário

Links patrocinados por **taboola**

LINK PATROCINADO

### Apenas R\$ 149,90

R\$ 149,90

POSTHAUS

Comprar

LINK PATROCINADO

### Pijama Infantil Manga Longa Vingadores Marvel Tam 4 A 10

R\$ 69,95

MARISA

COMPRAR

LINK PATROCINADO

### Compre na Dafiti!

R\$ 75,90

DAFITI

Compre

LINK PATROCINADO

### Krush Armação

R\$ 99,90

UI GAFAS BR

COMPRAR

LINK PATROCINADO

### Macacão Menino Robô

R\$ 25,99

HERING

Comprar

LINK PATROCINADO

### Bota Infantil Feminina Karla - Sorvete

4x de R\$ 20,99

BLUE INFANTIS BR

COMPRAR

## Conteúdo Publicitário

### Bolsonaro: 'Canalha é aquele que é contra o tratamento precoce e não apresenta alternativa'

VALOR INVESTE

## Guedes cita R\$ 300 bi em isenções e diz que reforma pode atacar 'manicômio tributário'

VALOR INVESTE

## Separados no papel, unidos no propósito: o que acontece com a Fundação Bill e Melinda Gates após a separação do casal?

UM SÓ PLANETA

# Comentários

Os comentários são de responsabilidade exclusiva de seus autores e não representam a opinião deste site. Se achar algo que viole os **termos de uso**, denuncie. Leia as **perguntas mais frequentes** para saber o que é impróprio ou ilegal.

Acesse sua Conta Globo e participe da conversa

Entre e Participe da Conversa

Mais novos



Ainda não há comentários. Seja o primeiro a comentar.

---

## Mais de Carreira

### Carreira

#### RH 4.0: como promover as pessoas no home office

Alessandra Morrison, diretora de recursos humanos da Kimberly-Clark, é a convidada da série de lives que debate os temas em alta do RH

11 DE MAIO | 14:00H

COMO PROMOVER PESSOAS NO HOME OFFICE



VALOR



10/05/2021 09:33 — Em Carreira

Carreira

## “Dress code” do home office traz diversidade ao mundo corporativo

Liberdade para se vestir na pandemia pode levar a uma transformação cultural



10/05/2021 05:01 — Em Carreira

Carreira

## A síndrome do apressadinho só atrapalha a comunicação digital

A colunista Stela Campos fala sobre o efeito da ansiedade e do medo de parecer ausente na eficácia das nossas interações a distância no home office



10/05/2021 05:00 — Em Carreira

---

Carreira

## Micropausas ajudam a combater o cansaço e manter a produtividade

Estudo mostra que Intervalos precisam ser voluntários e improvisados para alcançarem o efeito desejado

07/05/2021 11:34 — Em Carreira

---

Carreira

## Natura &Co revê prioridades para reduzir sobrecarga

Iniciativas incluem novas regras sobre horários, reuniões e a ampliação da oferta de recursos de telemedicina, entre outros



06/05/2021 05:01 — Em Carreira

Carreira

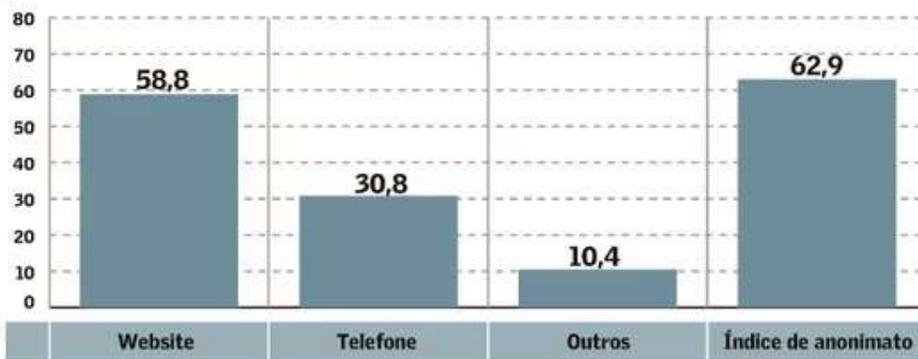
## Assédio aumenta durante pandemia no home office

Levantamento mostra que distanciamento não fez diminuir o número de denúncias de abusos nas empresas

### O mapa do assédio

Pesquisa reúne 106 mil registros feitos nos canais de denúncias de 347 empresas - em %

#### Como os registros acontecem



**187%**

foi o crescimento das denúncias de assédio moral e sexual em comparação com os últimos cinco anos

#### Quem denuncia



#### Quem é denunciado



06/05/2021 05:00 — Em Carreira

Carreira

## A.C.Camargo tem novo diretor geral

Acompanhe a movimentação executiva da semana

06/05/2021 05:00 — Em Carreira

Carreira

## O líder conselheiro e a gestão aberta de talentos

O colunista Rafael Souto fala sobre a importância de o gestor ajudar os funcionários a pensarem sobre o rumo de suas carreiras

06/05/2021 05:00 — Em Carreira

---

**VEJA MAIS**

---